
E' tempo di essere "REALISTI"!!!

Care colleghe e cari colleghi,

a seguito della diffusione in azienda, nei giorni scorsi, di alcuni comunicati inviati da altre organizzazioni sindacali, abbiamo ricevuto moltissime richieste di chiarimento; comunicati dai contenuti allarmanti, riportanti voci infondate ed utilizzati come strumento di propaganda con il solo ed esclusivo scopo di incrementare il numero dei propri iscritti.

Riteniamo doveroso e necessario a questo punto trasferirvi la nostra posizione.

La FISTEL-CISL è convinta che il monopolio sindacale sia dannoso in un'azienda e che la presenza di più organizzazioni sindacali non solo sia un chiaro segnale di democrazia perché permette al lavoratore di scegliere liberamente da chi farsi rappresentare ma consente di affrontare meglio uno scenario lavorativo, politico e sociale così complesso come quello che stiamo vivendo in questo periodo.

La FISTEL-CISL è certa che il giusto atteggiamento che un sindacato moderno e responsabile deve avere non sia né quello di essere ottimisti a priori né quello di essere pessimisti a prescindere, ma quello di essere REALISTI e distinguere tra quelli che sono retro-pensieri e/o interpretazioni personali rispetto a ciò che accade e potrebbe accadere nella Nostra Azienda.

La FISTEL-CISL ritiene che l'interesse primario per i lavoratori di Vodafone sia quello d'intensificare gli sforzi per lavorare unitariamente, su problemi reali e non inventati, con il solo fine di tutelare l'occupazione.

A coloro che nell'ambito dell'attività sindacale, comunicano ad alcuni lavoratori, di sapere in anteprima qualcosa che accadrà ma che non possono dire, avanziamo pubblicamente l'invito a smettere di generare terrore gratuito.

Non vogliamo cimentarci nell'avanzare ipotesi sulle reali motivazioni di tali illazioni ... anche perché vogliamo evitare divisioni che indebolirebbero il sindacato nel suo ruolo principale: la difesa di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori, a prescindere dal territorio in cui operano. Lasciamo alle Vostre intelligenze e alla Vostra onestà intellettuale di fare considerazioni logiche e realistiche, se mai foste stati coinvolti in tali ragionamenti.

Noi della FISTel-Cisl, riteniamo che questo, più che mai, sia il momento nel quale lavorare alla coesione sindacale per il bene di tutti i lavoratori di Vodafone.

Al di là di questi ragionamenti surreali di poco interesse cogliamo l'occasione per anticiparvi che in merito al tema delle chiusure collettive e smaltimento dei ROL è previsto un nuovo incontro per il 01 dicembre 2014 sui cui esiti Vi terremo aggiornati.

Pozzuoli, 28/11/2014

La RSU FISTEL-CISL in Vodafone
La SAS FISTEL-CISL in Vodafone